

Nijmegen, 13 juni 2017

Verslag netwerkbijeenkomst bij KDC Gelderland:

“Anders samen-werken is een kwestie van doen”

Na een gastvrij welkom met koffie, thee en gebak ging de bijeenkomst om 16.00 van start. Na een kort welkom door Jacqueline Driessen van CommitCompany gaf lector Stef Weijers een introductie over het onderwerp sociale innovatie. Een belangrijke boodschap “sociale innovatieve bedrijven hebben niet alleen meer innovatie, maar maken ook meer omzet en winst dan niet sociaal innovatieve bedrijven.

Stef Weijers vertelt over de voordelen van sociale innovatie



Na Stef Weijers was de beurt aan Jacqueline Driessen. Zij vertelde over veranderingen van logistieke beroepen als gevolg van digitalisering en technologie. Dit en de verschillende ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, maakt dat het voor bedrijven noodzakelijk is, om één structureel bezig te gaan met ontwikkeling van medewerkers én organisatievormen te moderniseren.

Vervolgens deelden Rob Jansen van Chain Logistics en Heino van Ophuizen van Micodo in een vraaggesprek met Jacqueline hun ervaringen met sociale innovatie. Rob is deelnemer geweest bij het sociaal innovatieve TIP project (talent innovatie pool).

Heino, Jacqueline en Rob



1 OCEAN

1 OCEAN
Coöperatie U.A.

Groot Handelsgebouw
Stationsplein 45
3013 AK Rotterdam

t +31 (0)88 14 14 800
e info@1ocean.nl
i www.1ocean.nl



KennisDC Logistiek

TKI DINALOG
Dutch Institute for Advanced Logistics

KvK 62568752

IBAN NL74 INGB 0006 7586 18

BTW NL854869670B01

BIC INGBNL2A



1 OCEAN

Rob vertelde dat het uitwerken van een bedrijfsproblematiek in samenwerking met een student van de HAN hele goede resultaten heeft opgeleverd. De opzet dat deelnemende (TIP project) bedrijven en studenten bij elkaar kwamen om problematieken en resultaten te bespreken, sprak Rob heel erg aan; “je kan bij elkaar in de keuken kijken en veel van elkaar leren. Het onderling vertrouwen bij deze samenwerking is heel belangrijk”.

Heino vertelde dat het betrekken van medewerkers met verschillende functies heel zinvol is en merkbaar goede resultaten oplevert. Samen met 1OCEAN zijn er inspiratie-avonden georganiseerd. Een aantal ideeën voor organisatie verbetering zijn inmiddels al doorgevoerd. Het sleutelwoord volgens Heino is “communicatie”.

Na het vraaggesprek gingen de aanwezigen zelf aan de slag met een vooraf opgestelde casus. De centrale vraag hierbij was:

Hoe kunnen we medewerkers op een andere manier betrekken bij verbeteringen en vernieuwingen van werk en organisatie?

Er wordt hard gewerkt aan de casus



Er ontstonden levendige discussies met suggesties uit diverse invalshoeken.

Interactie geeft andere inzichten en nieuwe ideeën



KennisDC Logistiek

TKI DINALOG
Dutch Institute for Advanced Logistics



1 OCEAN

De belangrijkste suggesties waren onder te verdelen in de volgende 4 hoofdthema's:

- Leer van Elkaar
- Cultuur: Elkaar serieus nemen, waarderen en vertrouwen
- Betrek er studenten bij
- Organiseer momenten en events voor ideeëncreatie

In de bijgaande PowerPoint zijn per thema concrete suggesties benoemd.

Aan de pizza tijdens een welverdiende pauze



Na een welverdiende pizzapauze begon de volgende ronde met aan elke tafel een vraaggesprek tussen studenten en werkgevers. Verwachtingen van studenten als de toekomstig werknemers en verwachtingen van werkgevers werden uitgewisseld.

Enkele van de uitkomsten van de vraaggesprekken met studenten

Wat vinden studenten belangrijk

Met beide benen in het leven staan
Geen 9-5 baan
Blijven ontwikkelen
Weten wat je wil
Ontwikkelen is niet alleen hogerop
Goede begeleiding
Dunne lijn tussen goede begeleiding en vrijheid
Zelf mogen uitvinden hoe je het doel bereikt
Niet alle jongeren kunnen multi-tasken
Er moet een klik zijn
Salaris speelt zeker mee
Modern bedrijf met nieuwe technieken is aantrekkelijk
Oud bedrijf kan uitdaging bieden door te moderniseren
Even wat tijd tussen gesprek en contract tekenen
Werkplek moet leuker zijn dan thuiswerken
Kiezen voor een baan op basis van goed gevoel
Aandacht, niet aan je lot overgelaten worden.



KenniDC Logistiek

TKI DINALOG
Dutch Institute for Advanced Logistics



1 OCEAN

Een belangrijke uitkomst is in ieder geval dat er (gelukkig) ook tussen studenten nog grote verschillen bestaan, maar dat er meer is dan alleen werk was ook een belangrijke uitkomst. Meer gedetailleerde zijn opgenomen in de voorgaande slide.

Als afsluiting schreven alle deelnemers hun beste idee of voornemen naar aanleiding van de netwerkbijeenkomst op een bierviltje. De viltjes werden 2 keer doorgegeven aan elkaar. Iedereen ging dus naar huis met 3 nieuwe ideeën.

Rond 19.00 uur werd het officiële deel afgerond en werd er nog volop nagepraat over sociale innovatie.

We hebben de organisatie van deze netwerk bijeenkomst in samenwerking met KennisDC Logistiek Gelderland, als heel plezierig en opbouwend ervaren. Dank daarvoor. Ook dank aan Henny Jordaan voor het maken van de mooie foto's.

De actieve manier waarop alle deelnemers betrokken waren zorgden voor een bijeenkomst met waardevolle inzichten en discussies. Voor ons een bevestiging dat anders samen werken, een kwestie van doen is!

Blij zijn we dan ook met de volgende terugkoppeling van John Raaijmakers: "Graag wil ik je, ook namens mijn 2 collega's, een groot compliment geven voor de perfecte organisatie van de bijeenkomst gisteren !

En dan bedoel ik niet alleen de pizza en drankjes.

De sfeer was ontspannen, ongedwongen, informeel maar wel intensief en vooral interessant."

Rikkert de Kort 1 OCEAN

Jacqueline Driessen 1 OCEAN/ CommitCompany



KennisDC Logistiek

