

# Inclusiviteitsrapportage 2018

Chain Logistics B.V.



*In opdracht van*



# Rapportage inclusiviteit Chain Logistics B.V. 2018

Peildatum: 31-12-2018

Rapportage datum: 28-02-2019

Door: Nils Verkennis en Hidde Witteveen

In opdracht van: Start Foundation

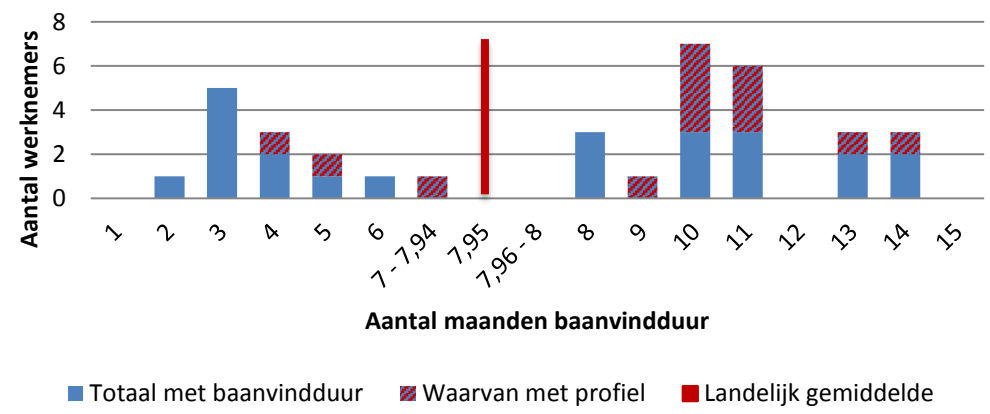


**ECORYS Nederland B.V.**

Watermanweg 44  
3067 GG Rotterdam

Postbus 4175  
3006 AD Rotterdam  
Nederland

T 010 453 88 00  
F 010 453 07 68  
E [netherlands@ecorys.com](mailto:netherlands@ecorys.com)  
KvK 24316726  
W [www.ecorys.nl](http://www.ecorys.nl)

<b>Management samenvatting</b>	<b>Rapportagedatum: 28-02-2019</b>																																																																								
<p><b>Over deze rapportage</b></p> <p>Start Foundation investeert in werkgevers die ‘inclusief’ zijn. De inclusiviteit van werkgevers stellen we vast op basis van de kenmerken van de werknemers die bij de werkgever werkzaam zijn. In deze rapportage analyseren we de mensen die in 2018 werkzaam waren bij Chain Logistics B.V..</p> <p><b>Tabel 1. Kerncijfers inclusiviteit Chain Logistics B.V. per 31-12-18</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 35%;">Indicator</th> <th style="width: 15%;">2017</th> <th style="width: 15%;">2018</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Aantal werknemers per 31-12</b></td> <td style="text-align: center;"><b>67</b></td> <td style="text-align: center;"><b>83*</b></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><i>Waarvan werknemers met baanvindduur</i></td> <td style="text-align: center;">38</td> <td style="text-align: center;">36</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><i>Waarvan werknemers met profiel bijzondere kenmerken</i></td> <td style="text-align: center;">11</td> <td style="text-align: center;">13</td> </tr> <tr> <td><b>Gemiddelde baanvindduur Chain Logistics B.V. per 31-12</b></td> <td style="text-align: center;"><b>8,17</b></td> <td style="text-align: center;"><b>8,76</b></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><i>Werknemers met baanvindduur hoger dan landelijk gemiddelde (2017: 8,80; 2018: 7,95)</i></td> <td style="text-align: center;">18</td> <td style="text-align: center;">23</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><i>Waarvan werknemers met profiel bijzondere kenmerken</i></td> <td style="text-align: center;">7</td> <td style="text-align: center;">10</td> </tr> </tbody> </table> <p><small>*47 medewerkers worden niet meegenomen in de analyse, omdat men minder dan 12 contracturen heeft in de week, ouder is dan 66 jaar en/of een gemarkeerd dienstverband heeft. Zie toelichting onder tabel 2 en bijlage 1.</small></p> <p><b>Toelichting op de kerncijfers</b></p> <p>Op 31 december 2018 had Chain Logistics B.V. 83 medewerkers in dienst. Van 36 medewerkers is de baanvindduur bepaald. Deze is gemiddeld 8,84 maanden en is hoger dan het landelijk gemiddelde van 7,95 maanden. De inclusiviteit van bedrijven wordt bepaald aan de hand van de baanvindduur, opleidingsniveau, leeftijd en profiel bijzondere kenmerken van medewerkers. 13 medewerkers hebben een profiel bijzondere kenmerken en 25 medewerkers hebben een specifieke achtergrond.</p>	Indicator	2017	2018	<b>Aantal werknemers per 31-12</b>	<b>67</b>	<b>83*</b>	<i>Waarvan werknemers met baanvindduur</i>	38	36	<i>Waarvan werknemers met profiel bijzondere kenmerken</i>	11	13	<b>Gemiddelde baanvindduur Chain Logistics B.V. per 31-12</b>	<b>8,17</b>	<b>8,76</b>	<i>Werknemers met baanvindduur hoger dan landelijk gemiddelde (2017: 8,80; 2018: 7,95)</i>	18	23	<i>Waarvan werknemers met profiel bijzondere kenmerken</i>	7	10	<p><b>Inclusiviteit: baanvindduur en profielacceptatie</b></p> <p>We meten de inclusiviteit op basis van twee onderdelen; de baanvindduur en de profielacceptatie. De baanvindduur drukt uit hoe lang de te verwachten werkloosheidsduur is van werknemers indien ze hun baan zouden verliezen. De baanvindduur is langer voor mensen met een hogere leeftijd en/of een lager opleidingsniveau. De profielacceptatie meet de bereidheid van werkgevers om mensen met specifieke bijzondere kenmerken in dienst te nemen. Voor deze bijzondere kenmerken hebben we een aantal profielen gedefinieerd. De profielacceptatie wordt uitgedrukt door de acceptatie van een werknemer met specifiek profiel af te zetten tegen de acceptatie van een werknemer zonder specifiek profiel. De inclusiviteit wordt berekend over alle werknemers die per 31-12-18 werkzaam waren bij Chain Logistics B.V. en een contract van minimaal 12 uur per week hadden. Werknemers met een hoger dan gemiddelde baanvindduur en/of met een specifiek profiel worden beschouwd als kwetsbaar.</p> <p><b>Figuur 1. Verdeling baanvindduur over werknemers (n=36)</b></p> <p>Werknemers met baanvindduur hoger dan gemiddelde: 23. Met profiel: 13. Totaal kwetsbare werknemers: 26.</p>  <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <caption>Data for Figuur 1: Verdeling baanvindduur over werknemers (n=36)</caption> <thead> <tr> <th>Aantal maanden baanvindduur</th> <th>Totaal met baanvindduur</th> <th>Waarvan met profiel</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>2</td><td>1</td><td>0</td></tr> <tr><td>3</td><td>5</td><td>0</td></tr> <tr><td>4</td><td>2</td><td>1</td></tr> <tr><td>5</td><td>2</td><td>1</td></tr> <tr><td>6</td><td>1</td><td>0</td></tr> <tr><td>7</td><td>0</td><td>1</td></tr> <tr><td>7,95</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>8</td><td>3</td><td>0</td></tr> <tr><td>9</td><td>1</td><td>0</td></tr> <tr><td>10</td><td>3</td><td>4</td></tr> <tr><td>11</td><td>3</td><td>3</td></tr> <tr><td>12</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>13</td><td>2</td><td>1</td></tr> <tr><td>14</td><td>2</td><td>1</td></tr> <tr><td>15</td><td>0</td><td>0</td></tr> </tbody> </table>	Aantal maanden baanvindduur	Totaal met baanvindduur	Waarvan met profiel	1	0	0	2	1	0	3	5	0	4	2	1	5	2	1	6	1	0	7	0	1	7,95	0	0	8	3	0	9	1	0	10	3	4	11	3	3	12	0	0	13	2	1	14	2	1	15	0	0
Indicator	2017	2018																																																																							
<b>Aantal werknemers per 31-12</b>	<b>67</b>	<b>83*</b>																																																																							
<i>Waarvan werknemers met baanvindduur</i>	38	36																																																																							
<i>Waarvan werknemers met profiel bijzondere kenmerken</i>	11	13																																																																							
<b>Gemiddelde baanvindduur Chain Logistics B.V. per 31-12</b>	<b>8,17</b>	<b>8,76</b>																																																																							
<i>Werknemers met baanvindduur hoger dan landelijk gemiddelde (2017: 8,80; 2018: 7,95)</i>	18	23																																																																							
<i>Waarvan werknemers met profiel bijzondere kenmerken</i>	7	10																																																																							
Aantal maanden baanvindduur	Totaal met baanvindduur	Waarvan met profiel																																																																							
1	0	0																																																																							
2	1	0																																																																							
3	5	0																																																																							
4	2	1																																																																							
5	2	1																																																																							
6	1	0																																																																							
7	0	1																																																																							
7,95	0	0																																																																							
8	3	0																																																																							
9	1	0																																																																							
10	3	4																																																																							
11	3	3																																																																							
12	0	0																																																																							
13	2	1																																																																							
14	2	1																																																																							
15	0	0																																																																							

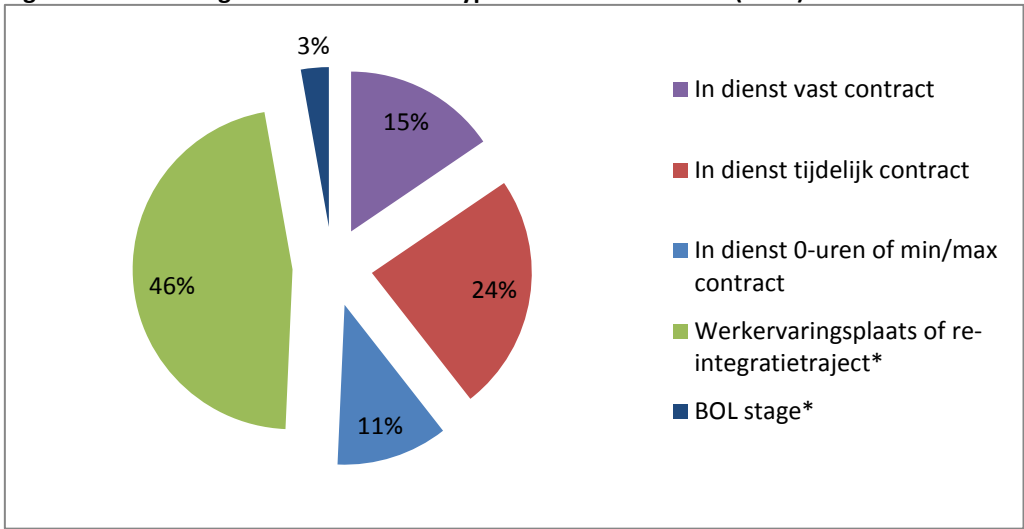
# Rapportage inclusiviteit Chain Logistics B.V. 2018

**Tabel 2. Werknemers per type dienstverband**

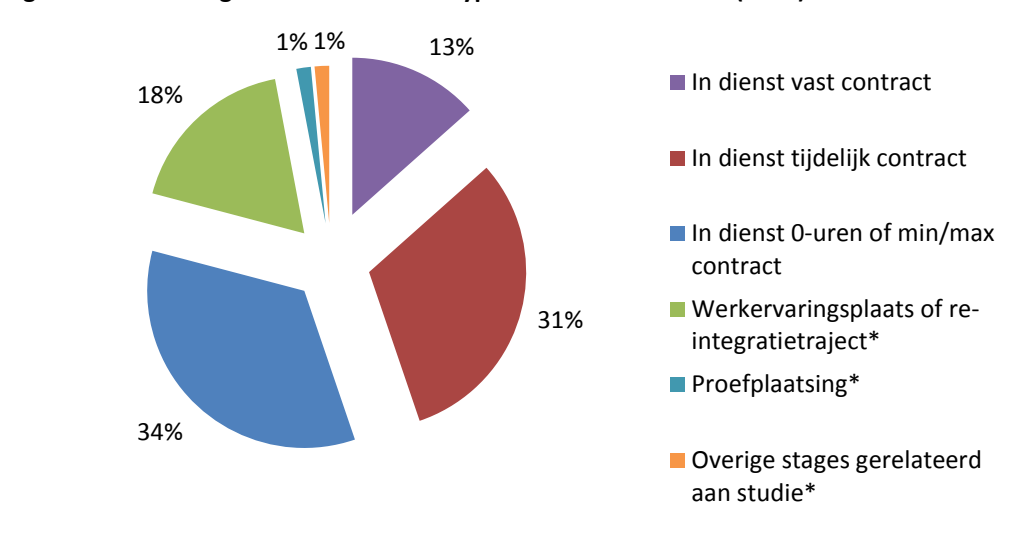
Type dienstverband	Werknemers 2017	Werknemers 2018	Gemiddelde contractduur (mnd)
In dienst vast contract	9	11	110,18
In dienst tijdelijk contract	21	17	29,59
In dienst 0-uren of min/max contract	23	8	31
In dienst via SW-regeling begeleid werken			
Detachering via WSW			
Detachering via detacheringsbureau			
Uitzendkracht*			
ZZP'er*			
Werkervaringsplaats of re-integratietraject*	12	33	6,15
Proefplaatsing*	1		
Vrijwilliger zonder toeleiding arbeidsmarkt*			
Werkzaam op justitiële titel*			
Hulpkracht/bijbaantje naast school/studie*			
Stage VSO/PRO school			
BBL werkplek			
BOL stage*		2	2
Overige stages gerelateerd aan studie*	1		
<b>Totaal werknemers</b>	<b>67</b>	<b>71</b>	<b>30,56 maanden</b>
<i>Aantal met baanvinduur*</i>	<i>38</i>	<i>36</i>	<i>54,53 maanden</i>
<i>Aantal met profiel bijzondere kenmerken</i>	<i>11</i>	<i>12</i>	<i>35,31 maanden</i>
<i>Gemiddelde baanvinduur Chain Logistics B.V. (maanden)</i>	<i>8,17</i>	<i>8,84</i>	
<i>Werknemers met baanvinduur boven landelijk gemiddelde</i>	<i>18</i>	<i>23</i>	

\* Mensen met de gemarkeerde dienstverbanden worden noch meegenomen in de berekening van de baanvinduur, noch het aantal mensen met een profiel, noch de inclusiviteit omdat zij niet op de loonlijst van de onderneming staan.

**Figuur 2a. Percentage werknemers naar type dienstverband 2018 (n=71)**



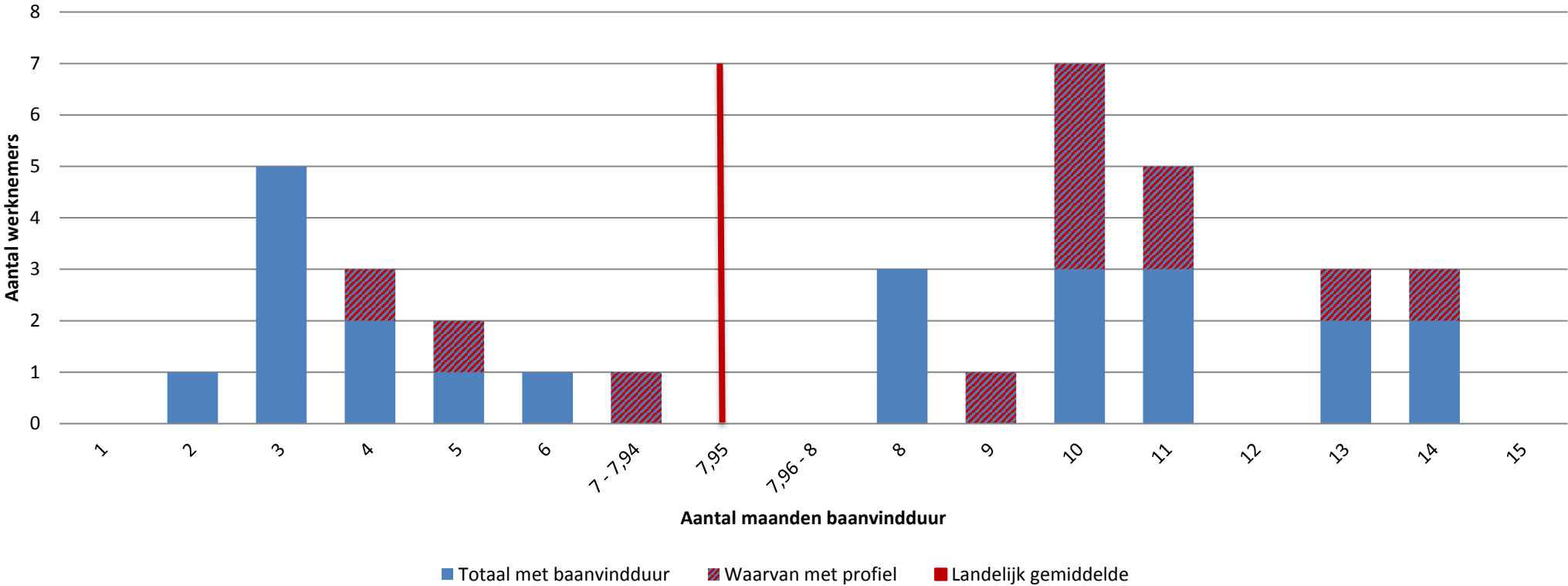
**Figuur 2b. Percentage werknemers naar type dienstverband 2017 (n=67)**



# Rapportage inclusiviteit Chain Logistics B.V. 2018

**Figuur 3. Verdeling baanvindduur over werknemers (n=36)**

**Werknemers met baanvindduur hoger dan gemiddelde: 23. Met profiel: 13.**  
**Totaal kwetsbare werknemers: 26.**



De baanvindduur van de werknemers van Chain Logistics B.V. is gemiddeld 8,84 maanden en daarmee hoger dan het landelijk gemiddelde van 7,95 maanden. Dit wordt voor een groot deel verklaard door de leeftijd van de werknemers; 61 procent is ouder dan 45 jaar. 67 procent van het personeel is lager opgeleid. Er zijn 13 medewerkers met een specifiek profiel, en 25 medewerkers met een specifieke achtergrond.

## Leeftijd & Opleidingsniveau

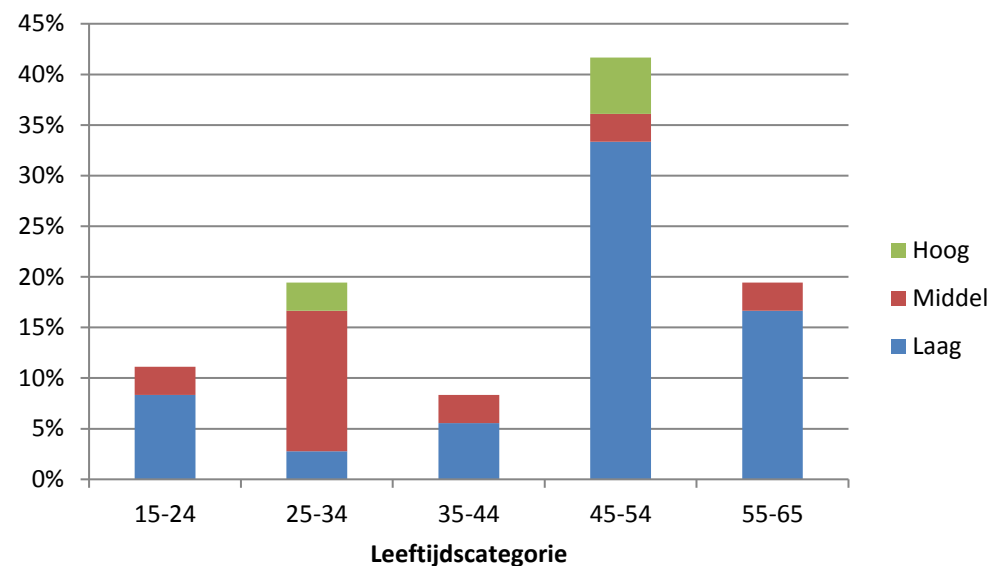
De leeftijd en het opleidingsniveau zijn twee belangrijke kenmerken voor het bepalen van de baanvindduur. In tabel 3 presenteren we de leeftijd en het opleidingsniveau van de werknemers van Chain Logistics B.V.

Tabel 3. Leeftijd & opleidingsniveau

Leeftijd	Opleidingsniveau			Totaal
	Laag	Middel	Hoog	
15-24	3	1		4
25-34	1	5	1	7
35-44	2	1		3
45-55	12	1	2	15
55-65	6	1		7
<b>Totaal</b>	<b>24</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>36</b>

De gemiddelde leeftijd van de werknemers bij Chain Logistics B.V. is 43 jaar.

Figuur 4. Percentage werknemers naar leeftijd en opleidingsniveau (n=36)



# Rapportage inclusiviteit Chain Logistics B.V. 2018

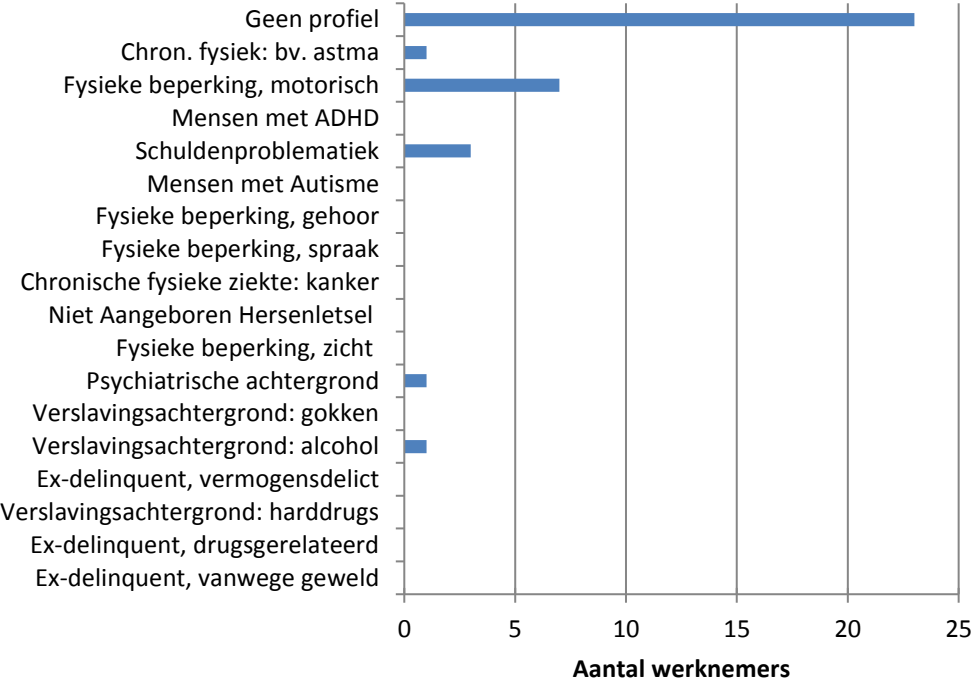
**ProfielAcceptatie**

De profielacceptatie meet de bereidheid van werkgevers om mensen met specifieke bijzondere kenmerken in dienst te nemen. Deze bijzondere kenmerken noemen we een profiel. In tabel 4 presenteren we de profielen van de werknemers van Chain Logistics B.V.

**Tabel 4. ProfielAcceptatie**

Profiel	Schaal	2017	2018
Geen profiel	1,00	27	23
Chronische fysieke ziekte: bv. astma, artrose, diabetes	0,77	1	1
Fysieke beperking, motorisch	0,77	2	7
Mensen met ADHD	0,75		
Had in verleden te maken met schuldenproblematiek	0,72	4	3
Mensen met Autisme	0,70		
Fysieke beperking, doof of slecht horend	0,65		
Fysieke beperking, moeite met spreken	0,63		
Chronische fysieke ziekte: (vormen van) kanker	0,61		
Niet Aangeboren Hersenletsel (fysieke en cognitieve beperking)	0,61		
Fysieke beperking, blind of slecht ziend	0,60		
Psychiatrische achtergrond, bv. psychose, manisch depressief, angststoornis, schizofrenie	0,51	2	1
Verslavingsachtergrond: gokken	0,50	1	
Verslavingsachtergrond: alcohol	0,47	1	1
Ex-delinquent, vanwege vermogensdelict (diefstal)	0,40		
Verslavingsachtergrond: harddrugs	0,40		
Ex-delinquent, drugsgerelateerd (dealen)	0,35		
Ex-delinquent, vanwege geweld	0,33		
<b>Totaal werknemers</b>		<b>38</b>	<b>36</b>
<i>Waarvan met profiel bijzondere kenmerken</i>		<i>11</i>	<i>13</i>

**Figuur 5. Aantal werknemers naar ProfielAcceptatie 2018 (n=36)**



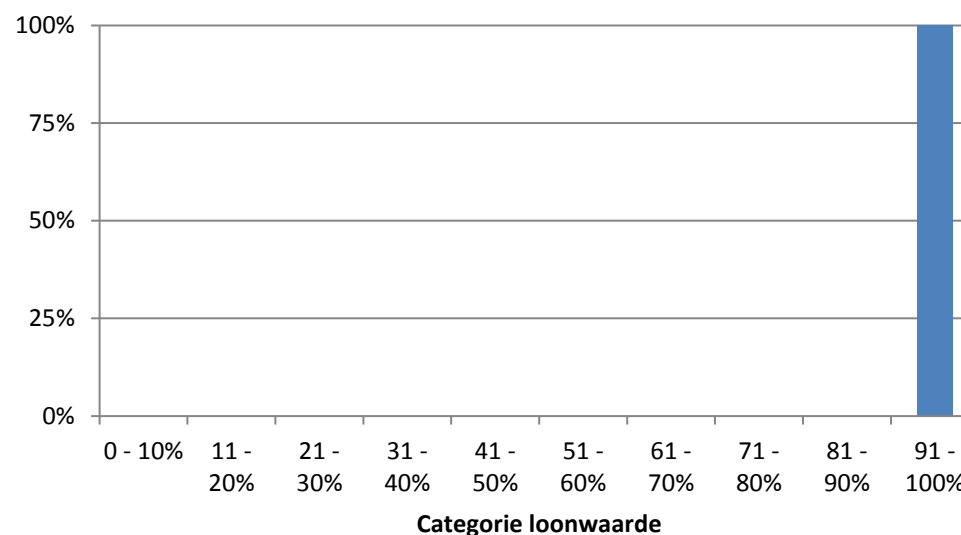
## Loonwaarde

De loonwaarde geeft een zo objectieve mogelijke inschatting van productiviteit van een werknemer. In tabel 5 presenteren we de loonwaarde van de werknemers van Chain Logistics B.V.

Tabel 5. Loonwaarde

Categorie loonwaarde	Aantal werknemers
0 - 10%	
11 - 20%	
21 - 30%	
31 - 40%	
41 - 50%	
51 - 60%	
61 - 70%	
71 - 80%	
81 - 90%	
91 - 100%	36
<b>Totaal</b>	<b>36</b>
<i>Waarvan met loonwaarde lager dan 100%</i>	<i>0</i>

Figuur 6. Percentage werknemers naar categorie loonwaarde (n=36)





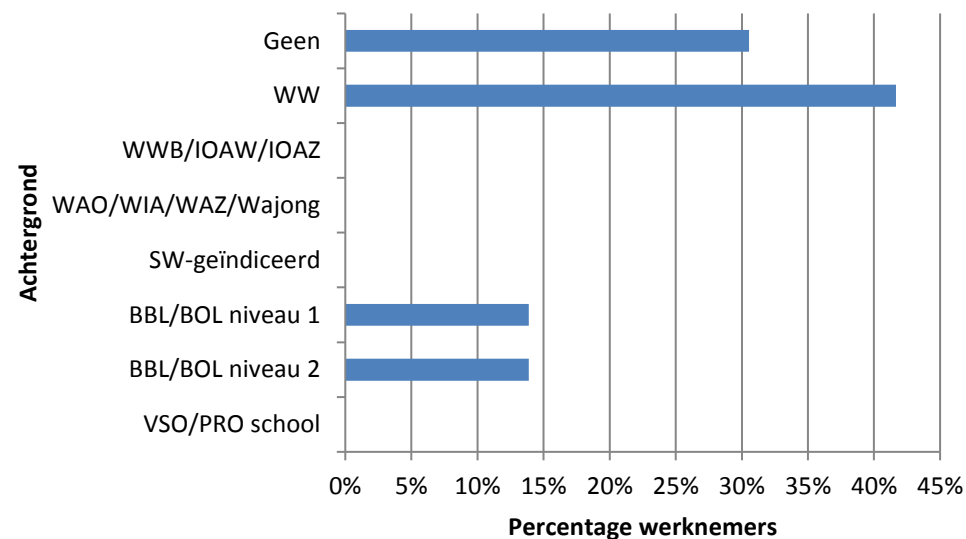
## Achtergrond voor indiensttreding

Chain Logistics B.V. heeft werknemers die gezien hun achtergrond op het moment van indiensttreding mogelijk een grotere afstand tot de arbeidsmarkt hadden. In tabel 6 presenteren we de achtergrond van deze werknemers.

**Tabel 6. Achtergrond uitkering/opleiding voor indiensttreding**

Uitkering	Aantal werknemers
Geen	11
WW	15
WWB/IOAW/IOAZ	
WAO/WIA/WAZ/Wajong	
SW-geïndiceerd	
BBL/BOL niveau 1	5
BBL/BOL niveau 2	5
VSO/PRO school	
<b>Totaal</b>	<b>36</b>
<i>Waarvan met specifieke achtergrond</i>	25

**Figuur 7. Percentage werknemers naar achtergrond voor indiensttreding (n=36)**



# Rapportage inclusiviteit Chain Logistics B.V. 2018

**Bijlage 1: Medewerker(s) niet meegenomen in de reguliere rapportage**  
Chain Logistics B.V. heeft 47 medewerkers die niet zijn meegenomen in de reguliere rapportage omdat; contracturen minder dan 12 uur per week bedroegen, de werknemer ouder was dan 66 jaar of de werknemer had een gemarkeerd dienstverband (niet op loonlijst). In deze bijlage wordt hun situatie gepresenteerd.

**Tabel b1. Type dienstverband**

Type dienstverband	Werknemers 2018	Gemiddelde contractduur (mnd)
In dienst 0-uren of min/max contract	12	92,92
Werkervaringsplaats of re-integratietraject*	33	6,15
BOL stage*	2	2

\* Mensen met de gemarkeerde dienstverbanden worden noch meegenomen in de berekening van de baanvindduur, noch het aantal mensen met een profiel, noch de inclusiviteit omdat zij niet op de loonlijst van de onderneming staan.

**Tabel b2. Opleidingsniveau en leeftijd**

Leeftijd	Laag	Middel	Hoog	Totaal
15-24	11	1		12
25-34	13	1		14
35-44	5			5
45-54	5			5
55-65	4	1		5
66+	4	1	1	6
<b>Totaal</b>	<b>42</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>47</b>

**Tabel b3. ProfielAcceptatie**

Profiel	Schaal	2018
Geen profiel	1,00	40
Fysieke beperking, motorisch	0,77	4
Had in verleden te maken met schuldenproblematiek	0,72	1
Fysieke beperking, moeite met spreken	0,63	2

**Tabel b4. Achtergrond uitkering/opleiding voor indiensttreding**

Uitkering	Aantal werknemers
Geen	11
WW	28
BBL/BOL niveau 1	7
BBL/BOL niveau 2	1

**Figuur b1. Baanvindduur (n=47)**

Werknemers met baanvindduur hoger dan gemiddelde: 20. Met profiel: 7.  
Totaal kwetsbare werknemers: 26.

